

Klauzula informacyjna dla pracowników i osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest NCBR Investment Fund ASI S.A. Z administratorem można się skontaktować poprzez adres e-mail: biuro@nifasi.pl lub pocztą tradycyjną wysyłając korespondencję na adres siedziby.
2. Na podstawie obowiązujących przepisów, wyznaczono Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować się poprzez e-mail: iod@nifasi.pl.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem, w tym w szczególności na potrzeby realizacji obowiązków służbowych, a także wykonywania przez pracodawcę obowiązków pracodawcy, płatnika składek i zaliczek na podatek dochodowy.
4. Podanie danych osobowych jest dobrowolne lecz niezbędne do wykonania określonych czynności. Niepodanie danych osobowych może uniemożliwić zawarcie umowy.
5. Przetwarzanie podanych danych osobowych w związku z zatrudnieniem odbywa się w oparciu o przepisy prawa, w szczególności przepisy prawa podatkowego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym również na potrzeby ustalenia zdolności do pracy, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO, art. 9 ust. 2 lit. b) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. h) RODO. Dane będą mogły być również przetwarzane w związku z dochodzeniem lub obroną roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).
6. Dane osobowe będą przetwarzane przez okres obejmujący warunki umowy a następnie jeżeli osoba została zatrudniona przed 01.01.2019 dane te będą archiwizowane przez okres 50 lat, jeżeli została zatrudniona od 01.01.2019 okres retencji wynosi 10 lat, na podstawie art. 94 pkt 9b k. p., który zobowiązuje pracodawcę do przechowywania dokumentacji pracowniczej w sposób gwarantujący zachowanie jej poufności, integralności, kompletności oraz dostępności, w warunkach niegroźących uszkodzeniem lub zniszczeniem przez okres zatrudnienia. a także przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł, chyba że odrębne przepisy przewidują dłuższy okres przechowywania dokumentacji pracowniczej.
7. Z racji przetwarzania Twoich danych osobowych, przysługują Ci następujące prawa:
 - prawo do dostępu do danych osobowych,
 - prawo do sprostowania danych,
 - prawo do żądania usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym),
 - prawo do ograniczenia przetwarzania,
 - prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych w oparciu o art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
 - prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych osobowych.
8. Dane osobowe mogą zostać udostępnione wyłącznie w sytuacji, gdy:
 - odbiorcami są podmioty wykonujące usługi na rzecz Administratora wyłącznie w zakresie świadczonej usługi zgodnie z zawartą umową, np. pomocy prawnej lub obsługi IT, a w szczególności w zakresie usług kadrowy świadczonych na rzecz Administratora przez NCBR+ sp. z o.o.;
 - odbiorcami są podmioty w zakresie dążenia do spełniania wymogów obowiązującego prawa, przepisów, procesów prawnych lub prawomocnych żądań instytucji państwowych, wykrywania oszustw i zapobiegania im, a także rozwiązywania innych problemów dotyczących oszustw, bezpieczeństwa i kwestii technicznych, ochrony praw własności lub bezpieczeństwa Administratora danych osobowych oraz pozostałych osób w sposób wymagany bądź dozwolony przez przepisy prawa.Danych osobowych nie zamierzamy przekazywać do tzw. państw trzecich (tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy).
9. Informujemy, że nie korzystamy z systemów służących do zautomatyzowanego podejmowania decyzji.